

o
Allagi

ÉDUCATION
À SOI ET AU MONDE

**RAPPORT
D'IMPACT**

20

23

Sommaire

Edito.....01

01

Présentation

Présentation générale	02
Le principe Allagi	03
Vision et mission	04
ODD	05
L'équipe Allagi	08
Mots de l'équipe Allagi	09
Charte éthique	10
L'impact par Allagi	14

02

Stratégies

Stratégie RSE intégrée	15
Clients	16
Services	17
Interventions et conférences	20
Projets européens	21

03

Allagi dans le temps

Résumé 2023	23
Rétrospective	24

04

Chiffres

Chiffres d'impact	25
Chiffres financiers	26

05

Activités transversales

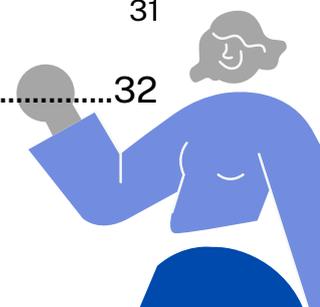
Formations des coopérateurs	27
Communauté d'impact	27
Partenaires business	28
Labels et certificats	28

06

Objectifs 2024

Développement de la coopérative	30
Développement de <i>Dispositif école</i>	30
Allagi Academy	30
Développement de nos impacts	30
Stratégie RSE intégrée de Allagi	30
PE Mindly	31

Remerciements.....32



Edito



**PROFESSEUR
CYRIL TARQUINIO**

Professeur à
l'Université de Lorraine,
psychologue-
psychothérapeute et
fondateur et le
directeur du Centre
Pierre Janet.

C'est un honneur pour moi d'écrire quelques lignes en guise de préface pour ce cinquième rapport d'impact, publié par nos collègues et amis de Allagi. Cette contribution a un sens pour moi car elle fait suite à une collaboration entre cette association et l'Université de Lorraine et plus particulièrement le Centre Pierre Janet, dans le cadre du projet européen « Diverseco », qui a donné lieu à la création d'un jeu original, réalisé avec des partenaires Luxembourgeois, Belges et Français, et co-financé par le programme Erasmus + de l'Union Européenne .

Quoi de plus sérieux qu'un jeu à vrai dire, surtout quand il nous permet d'en apprendre beaucoup sur le monde qui nous entoure et sur soi, sur nos représentations et nos croyances souvent erronées et qui guident notre rapport aux autres. « Diverseco » va permettre à chacun et particulièrement aux plus jeunes d'en apprendre un peu plus sur eux-mêmes et sur celui qui est à côté d'eux.

Cet autre si différent et en même temps si semblable. Cet autre que l'on rejette alors que nous devrions lui ouvrir les bras. Cet autre enfin, qui nous est devenu si étranger, alors qu'il devrait nous être familier. Notre monde n'est que compétition, individualisme et replis sur soi et il est devenu si difficile de transformer nos croyances et nos représentations sociales qui ne sont que des prêt-à-penser biaisés, qui simplifient la perception que nous avons de nos semblables.

“

Le projet « Diverseco » et Allagi par les valeurs qu'ils portent sont des lueurs d'espoir dans la nuit d'un monde qui semble s'enfoncer chaque jour un peu plus dans la stigmatisation de l'autre et son corolaire qui est la volonté de le détruire.

”

Allagi, par les valeurs qu'elle porte, nous permet d'espérer qu'il est encore possible de changer les choses, de mettre en échec nos stéréotypes pour tendre une main amicale, donner de la bienveillance et substituer notre indifférence grandissante par une empathie sincère et reconnaissante qui nous manquent cruellement en ce début de 21ème siècle.

La mission et les valeurs de Allagi et de tous ceux qui travaillent avec cette association et ses membres sont à contre-courant de notre société. Il y a quelque chose de révolutionnaire dans les valeurs humanistes de ces travailleurs qui pourraient bien rendre notre monde meilleur, sauf si d'autres décidaient par « mégarde » de sortir les bombes et les armes de guerre pour faire de l'autre non plus un ami, mais un ennemi. Communiquer, coopérer, respecter, aimer semblent des conceptions désuètes qu'il convient de soutenir de toutes ses forces, afin d'éviter que nous tombions individuellement et collectivement du « côté obscur de la force », dont cette fois nous ne pourrions peut-être pas revenir !



01 Présentation

Présentation générale

Allagi, Société d'impact Sociétal a été créée en 2019 (Agrément 2019/3 reçu le 6 février 2019), et constituée devant notaire le 2 mai 2019, par Céline Veitmann et Jean-Philippe Wagon. En 2022, Kamel Abid est entré dans la société en tant que coopérateur. L'idée de Allagi s'est d'abord développée dans la pratique du débat philo, puis dans la rencontre des administrateurs, pour se concrétiser à la suite de l'interview de Jacques Attali concernant l'importance de l'éducation « pour devenir qui on a envie d'être », entendue sur France Inter. Allagi a grandi pour devenir un centre de formation solidaire et responsable qui place l'humain au cœur des activités.

Les activités de Allagi sont exclusivement destinées à la préservation et au développement du lien social, à la lutte contre les exclusions culturelles et économiques, et au développement d'activités de formation initiale ou continue.

Les particularités de Allagi sont :

1. **100% de parts d'impact : le réinvestissement de la totalité des bénéfices dans des activités sociales,**
2. **Le soutien à des personnes en situation de fragilité.**

Nos 3 axes d'intervention :

01

**Mécénat de
compétences**

02

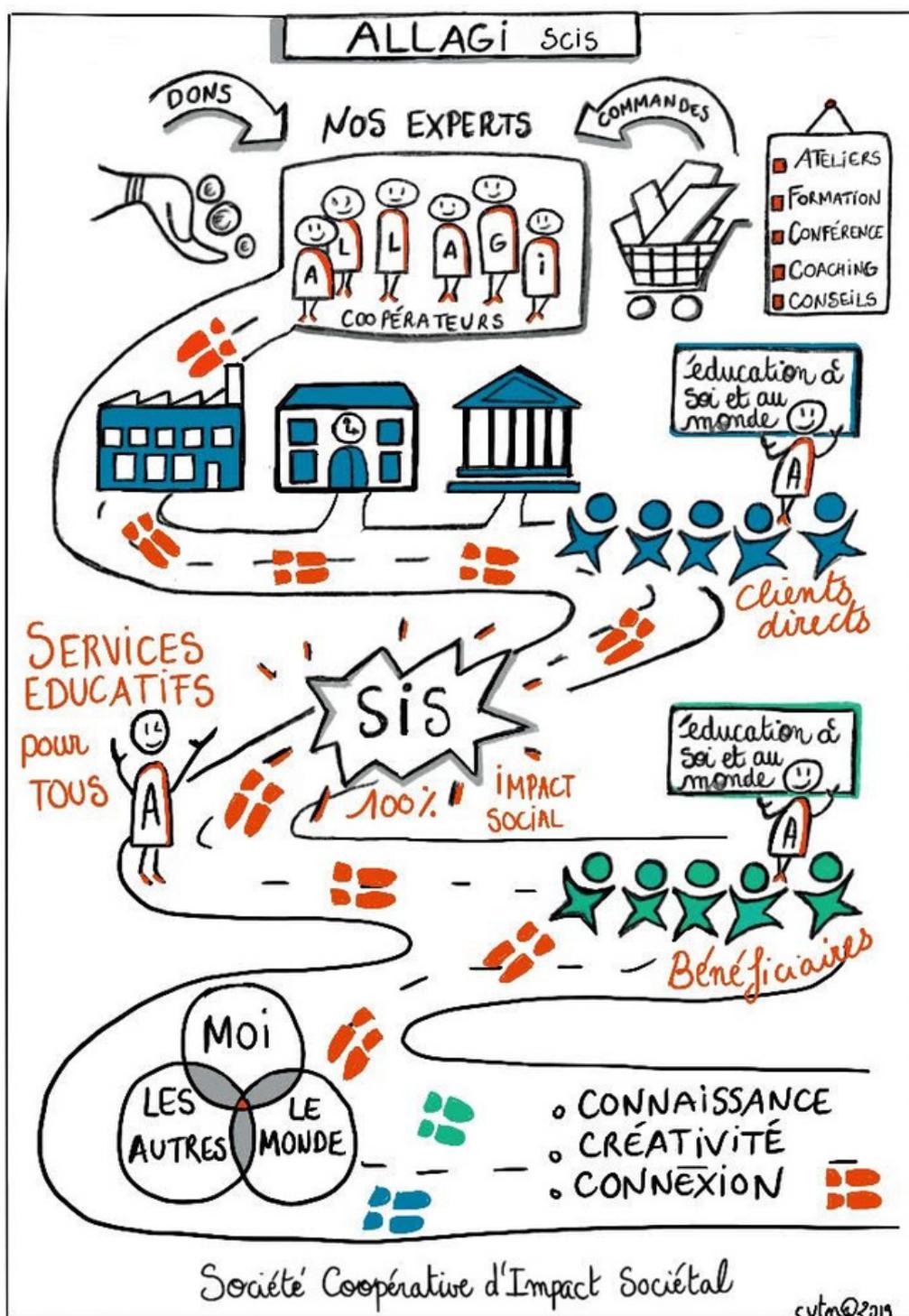
**Formations ou
ateliers à visée
éducative**

***Allagi vient du grec
et signifie
« **Changement** »***

03

**Soutien financier pour la mise
en place de ces formations**

Le principe Allagi



Vous commandez nos prestations

Formations, Ateliers, Conférences, Coaching, Consulting



Nous effectuons la commande



Par cet achat vous participez à soutenir nos projets d'impact



Nous redistribuons en soutenant des projets sociaux

différentes interventions sont possibles

Vision et mission

Vision

Allagi postule l'importance absolue, majeure, fondamentale de l'éducation tout au long de la vie, à devenir soi et à être en situation de trouver ce qu'on a envie de faire et de devenir.

Par notre travail, nous contribuons aux changements nécessaires de notre société en retrouvant des valeurs d'authenticité, de bienveillance et d'altruisme.

Nous participons à la transformation du monde par l'éducation, en développant les compétences techniques, émotionnelles et comportementales des individus et des groupes.

Le savoir être et le savoir vivre ensemble sont les bases d'une société plus humaine et plus consciente.

Nous proposons 3 axes :

- Connaissance : de soi, des autres et du monde
- Curiosité : de découvrir et d'apprendre
- Créativité : pour façonner la vie que l'on souhaite

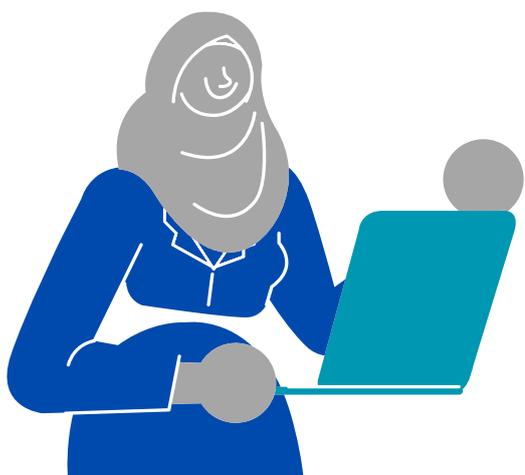
Mission

Notre mission est de replacer l'humain au cœur de la société, de la vie et de doter chacun d'outils efficaces et de compétences adaptées, quels que soient son âge et sa situation financière.

Ces apprentissages sont des clés fondamentales pour s'insérer dans la société, penser et réfléchir avec les autres, respecter les différences et le vivant dans son ensemble.

Nous avons à cœur de développer la présence bienveillante et la pensée attentive, créative, critique et réflexive chez les enfants et adolescents ainsi que chez les adultes qui les accompagnent, en vue de permettre à chacun de devenir un citoyen conscient, actif et éclairé.

Autant de compétences et de valeurs humanistes que nous estimons indispensables pour construire une société plus juste, plus consciente, plus altruiste, plus sereine, plus heureuse.



Objectifs du Développement Durable

Chez Allagi, nous sommes conscients du potentiel de résilience qu'offrent les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies. Nous sommes convaincus qu'il faut agir et que les entreprises ont leur rôle à jouer dans cette transition pour changer les tendances actuelles de pauvreté, de changements climatiques, d'inégalités, etc. Cependant, nous savons aussi qu'il faut se montrer prudent lorsqu'on communique sur les Objectifs du Développement Durable. Malheureusement, certaines organisations utilisent ce cadre de référence comme simple outil de communication ou de marketing, sans réellement intégrer ces objectifs dans leurs activités ou sans travailler sérieusement à leur réalisation.

Allagi dénonce cette mise en avant opportuniste et c'est pourquoi elle a décidé de se concentrer sur les Objectifs du Développement Durable qui ont un sens avec la mission et la vision de la coopérative et pour lesquels nous pouvons réellement apporter notre pierre à l'édifice.

Allagi priorise **quatre** des dix-sept objectifs du développement durable, à savoir :

Premièrement, pour Allagi, **le bien-être** est primordial. Les membres de la coopérative entendent tout mettre en œuvre afin d'améliorer le bien-être de leur clients et bénéficiaires à travers la psychologie positive, la bienveillance, la méditation par la pleine conscience et la communication bienveillante et non-violente.



Ensuite, de par sa vision, Allagi pose **l'éducation** au cœur de sa raison d'être. Pour Allagi, l'éducation est fondamentale et tous ses membres collaborent au quotidien pour promouvoir une éducation de qualité et accessible à tous. Concrètement, nos membres dispensent des ateliers, des coachings, des formations, des conférences, des cours pour améliorer l'éducation autour des compétences psycho sociales.

Puis, Allagi met en avant **l'égalité entre les sexes** dans la gestion de la coopérative au quotidien, ainsi que dans ses différentes interventions, et plus spécialement concernant la diversité.



Enfin, Allagi soutient l'importance de **la réduction des inégalités**, d'une part, en enseignant des valeurs d'équité, de justice, de responsabilité et de laïcité. Cela implique l'accueil et le respect sans discrimination sociale, culturelle, ethnique, de genre ou d'appartenance (ou non-appartenance) religieuse. D'autre part, les membres de Allagi agissent directement pour réduire les inégalités en prêtant des conseils gratuitement auprès des publics défavorisés via le système de parts

d'impact. En effet, la totalité des bénéfices de la coopérative sont reversés pour agir, gratuitement, auprès du public dans le besoin.

Grâce à ses activités, Allagi peut contribuer à l'atteinte des **cibles des Nations Unies** suivantes :



○
Allagi



D'ici à 2030, réduire d'un tiers, par la prévention et le traitement, le taux de mortalité prématurée due à des maladies non transmissibles et **promouvoir la santé mentale et le bien-être.**

Le but final des activités de Allagi est de **créer du bien-être et une santé mentale saine.**



D'ici à 2030, faire en sorte que **toutes les filles et tous les garçons suivent, sur un pied d'égalité, un cycle complet d'enseignement primaire et secondaire gratuit et de qualité**, qui débouche sur un **apprentissage véritablement utile** et la réalisation de l'ODD 4.

Allagi vient en aide aux individus, de tout âge, afin de développer leurs **capacités d'apprentissage** pour retrouver **un plaisir et une curiosité d'apprendre.**

D'ici à 2030, veiller à ce que tous les jeunes et une proportion considérable d'adultes, hommes et femmes, **sachent lire, écrire et compter.**

A travers son service **«Learning skills»**, Allagi vient en aide aux élèves qui éprouvent des difficultés d'apprentissage. En leur suggérant des **stratégies d'apprentissage innovantes**, Allagi entend aider ces étudiants à acquérir les compétences nécessaires pour lire, écrire, compter et même plus.

D'ici à 2030, faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable, notamment par **l'éducation en faveur du développement et de modes de vie durables, des droits de l'homme, de l'égalité des sexes, de la promotion d'une culture de paix et de non-violence, de la citoyenneté mondiale et de l'appréciation de la diversité culturelle et de la contribution de la culture au développement durable.** 06

Grâce à ses formateurs spécialisés sur les sujets de **l'égalité hommes/femmes & la diversité, de la gestion des conflits et de la violence, etc.**, Allagi ambitionne d'aider la société à devenir meilleure et plus ouverte d'esprit. De plus, Allagi a co-créé le jeu **«DIVERSECO»**, téléchargeable gratuitement, afin d'**éveiller les enfants à la diversité.**





Allagi



D'ici à 2030, **accroître considérablement le nombre d'enseignants qualifiés**, notamment au moyen de la coopération internationale pour la **formation d'enseignants dans les pays en développement**, surtout dans les pays les moins avancés et les petits États insulaires en développement.

Les membres de Allagi **forment les enseignants** afin d'améliorer la prise en charge et la considération des élèves dans les écoles. Par exemple, des enseignants au **Maroc** ont déjà été formés par Allagi.



Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de **discrimination à l'égard des femmes et des filles**.

Renforcer l'utilisation des **technologies** clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour **promouvoir l'autonomisation des femmes**.

Les membres de Allagi donnent des **formations et des ateliers autour de l'égalité entre les genres** dans le but de sensibiliser la société à cette cause.

Allagi **offre des ateliers aux femmes éloignées du marché du travail** de l'organisation Dress For Success. Ces formations consistent à déceler leurs forces afin de **les aider à devenir autonome**.



D'ici à 2030, faire en sorte, au moyen d'améliorations progressives, que **les revenus des 40 % les plus pauvres de la population augmentent** plus rapidement que le revenu moyen national, et ce de manière durable.

D'ici à 2030, **autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique**, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre.

En intervenant auprès d'une partie du **public éloigné du travail**, Allagi souhaite les aider à trouver les clés pour **entrer sur le marché du travail et devenir plus autonome** au niveau de la société et financièrement parlant.

En formant, notamment des personnes d'origine différentes de celles les plus rencontrées en Europe occidentale, Allagi souhaite **les aider à s'intégrer plus facilement dans la société et les aider à trouver un emploi**.



L'équipe Allagi



En 2023, notre société comptait trois coopérateurs et une employée.

- **Céline Veitmann**
 - Fondatrice et coopératrice
 - Formatrice
 - Siège au CA de L'ULESS
 - Psychologie et pédagogie positive, Stratégies d'apprentissages
- **Jean-Philippe Wagnon**
 - Fondateur et coopérateur
 - Formateur
 - Philosophie, Management, Méditation par la pleine conscience
- **Kamel Abid**
 - Coopérateur
 - Formateur
 - Bienveillance et Management, Gender et Bien-être au travail
- **Mastooreh De Martinho**
 - Employée Office Manager
 - Formatrice en FLE et en français des affaires

Mots de l'équipe Allagi



COLLABORATION ET SOLIDARITÉ

« L'esprit de collaboration et de solidarité qui anime notre coopérative est véritablement inspirant. Nous le vivons dans tout ce que nous faisons, aussi bien en interne qu'auprès de nos clients. Ensemble, nous sommes plus impactant et Allagi est ainsi mieux préparé aux défis qui se dressent sur notre chemin. »

« Nous mettons notre dynamique au service de nos clients et bénéficiaires. »



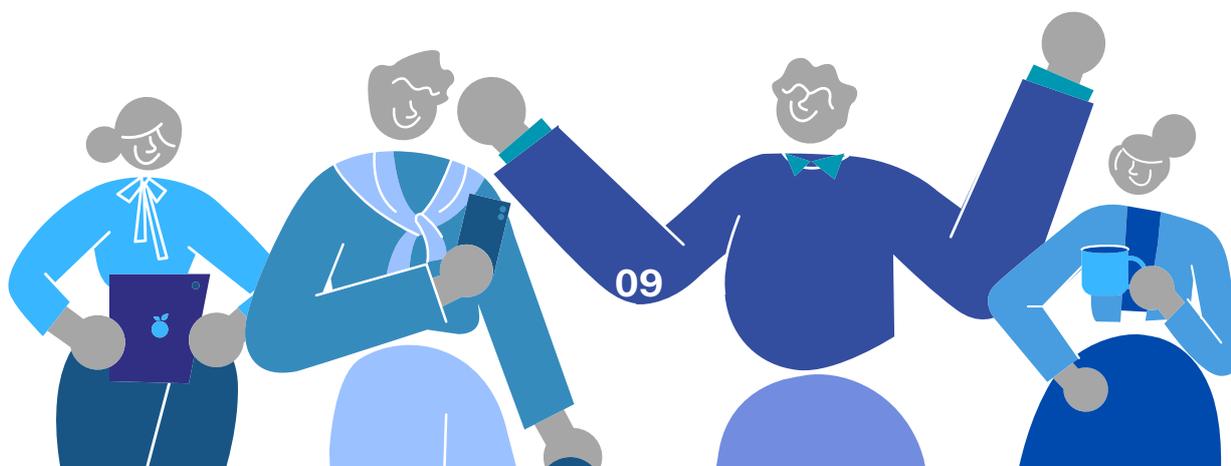
ENGAGEMENT ENVERS LE CHANGEMENT

« Nous sommes profondément engagés à poursuivre notre mission de catalyser un changement positif dans notre société, en particulier dans les domaines des compétences psycho-sociales, du bien-être mental, de l'apprentissage, de la diversité, etc. En travaillant main dans la main, nous pouvons continuer à inspirer et à soutenir un plus grand nombre de personnes à travers nos initiatives innovantes et inclusives. Chaque action que nous entreprenons contribue à créer un environnement où chacun a l'opportunité de développer pleinement son potentiel et de s'épanouir. Ensemble, nous promovons le bien-être collectif et nous sommes déterminés à faire une différence durable dans la vie des individus et des organisations que nous servons. »



VISION POUR L'AVENIR

« Alors que nous clôturons cette année, gardons à l'esprit notre vision pour l'avenir. Continuons à innover, à évoluer et à étendre notre impact pour créer un monde où chacun a l'opportunité de développer pleinement ses compétences psycho-sociales. »



Charte éthique

Notre équipe de coopérateurs s'est engagée en ratifiant La Charte éthique des membres de la Coopérative Allagi, qui se résume en 4 grands points :

01

Expertise

Passionné par son domaine d'intervention, chaque membre est compétent et expérimenté pour transmettre ses connaissances. De plus, nos formateurs ont à cœur de continuer à se former pour s'améliorer continuellement et apporter des apprentissages innovants aux clients et bénéficiaires de Allagi. Nos formateurs s'efforcent de proposer du contenu adapté et de qualité pour éveiller le partage, la curiosité et le plaisir d'apprendre.

02

Dévouement et altruisme

Tous les membres de Allagi ont signé la Charte éthique et se sont engagés à donner leur meilleur d'eux-mêmes pour assurer le bon fonctionnement de la coopérative. De plus, les coopérateurs s'engagent à consacrer une partie de leurs revenus à des actions solidaires afin de venir en aide aux plus fragiles et leur offrir des formations fondamentales auxquelles ils n'ont pas accès.

03

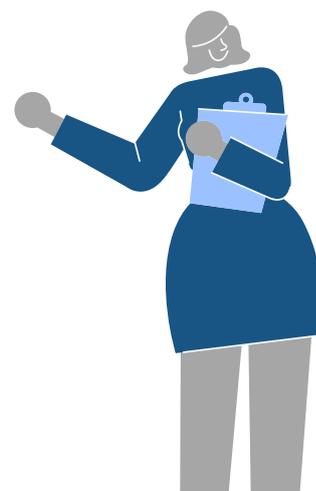
Ecoute et flexibilité

Chaque membre écoute activement les autres membres de l'équipe, les fournisseurs, les clients et les bénéficiaires et est disposé à s'adapter pour une meilleure communication sur les besoins et les attentes de chacun.

04

Optimisme et partage

Les membres de Allagi croient sincèrement en la gentillesse et la confiance pour améliorer les relations humaines et les rendre harmonieuses. Malgré la situation actuelle compliquée, chacun reste optimiste et diffuse la bonne humeur autour de lui.



Charte éthique des membres de la Coopérative Allagi

Allagi, Société Coopérative d'Impact Sociétal, s'est constituée à partir de réflexions et analyses sur la création et l'évolution d'une organisation commerciale répondant à un besoin exprimé de la part des membres de disposer ensemble d'un espace de travail ouvert de parole, de réflexion, d'élaboration en lien avec l'éducation à soi et au monde tout au long de la vie et pour tous, et propose une faculté d'action coordonnée.

Nous, en tant que membre individuel de la Coopérative et formant un collectif, nous nous reconnaissons autour d'un socle de valeurs et de principes définis par la présente Charte (la Charte), nous liant les uns aux autres et constituant un fil conducteur du travail qui est mené : nous souhaitons travailler au sein d'une culture d'entreprise basée sur l'intégrité et la responsabilité individuelle et collective et nous nous engageons à respecter cette démarche dans nos activités et les relations avec nos différentes parties prenantes.

Par la présente Charte, nous définissons un cadre clair et des normes de comportement éthique pour guider les actions de tous ceux qui travaillent au sein de l'organisation.

Ce document a pour objet de présenter les valeurs et les actions d'Allagi ainsi que les principes fondamentaux relatifs à ses accompagnements, ateliers et formations, qui sont proposés aux enfants, aux adolescents, aux adultes dans le cadre privé et professionnel.

Toute personne agissant au nom d'Allagi (la Coopérative) adhère préalablement à cette Charte et s'engage à en respecter l'ensemble des principes.

Article 1 : Notre posture professionnelle

Notre mission est areligieuse, apolitique et asyndicale. Nous nous engageons à :

- Respecter la neutralité nécessaire,
- Travailler avec tout type de public sans discrimination,
- Nous interdire toute forme de prosélytisme,
- Nous interdire toute manœuvre de recrutement ou de détournement de l'objet de la Coopérative.

La Coopérative est construite sur une base de valeurs de cohésion, de solidarité et de confraternité.

Les membres s'engagent à demeurer soudés autour des objectifs communs. Nous nous engageons à nous apporter soutien et assistance morale mutuelle en cas de difficultés avec un client/prestataire/fournisseur ; chacun peut compter sur l'écoute et les conseils des autres s'il se trouve dans une situation délicate, qu'elle soit juridique, administrative ou simplement morale. Aucun membre ne doit se retrouver seul pour faire face à d'éventuelles attaques dont il pourrait être l'objet. Toute attitude irrespectueuse, dénigrante, visant à diviser au-delà du nécessaire débat contradictoire sur les idées et orientations prises, ou portant préjudice à l'un des membres de la Coopérative ou à la Coopérative toute entière (toutes parties prenantes) sera sanctionnée par le départ du membre concerné.

Article 2 : Notre engagement et notre mission

Notre mission est d'accompagner chacun, quel que soit son âge, à se découvrir et à comprendre sa propre manière de fonctionner pour vivre mieux. Nous accompagnons chacun à grandir en discernement et en humanité, à penser par soi-même et à réfléchir avec les autres, à argumenter, à être plus attentif, à respecter l'autre dans sa différence et le vivant dans son ensemble, autant de compétences pour construire une société plus juste, plus consciente, plus altruiste, plus heureuse.

En tant que société d'impact sociétal, nous assurons également des prestations de soutien à des personnes en situation de fragilité. Nos actions contribuent au lien social, au vivre ensemble dans ses différences, à la parité femmes-hommes, au respect de tous les genres et tendent à l'égalité, à la protection de l'environnement, au développement d'activités culturelles et d'activités de formation initiale ou continue.

En ce sens, nous nous engageons à reverser automatiquement une part du montant de nos prestations à des actions sociales, en prestations équivalentes et/ou en support financier pour leur mise en place.

Article 3 : Nos valeurs fondamentales

Nous partageons les valeurs humanistes de respect d'autrui et de tolérance.

Les valeurs d'Allagi sont les valeurs d'équité, de justice, de responsabilité et de laïcité. Cela implique l'accueil et le respect sans discrimination sociale, culturelle, ethnique, de genre ou d'appartenance (ou non-appartenance) religieuse.

Nous nous engageons à incarner ces valeurs à travers un comportement responsable, respectueux et soucieux de chacun et du bien commun, alliant ouverture d'esprit, bienveillance, professionnalisme et rigueur.

Article 4 : Nos actions et services

Allagi postule l'importance absolue, majeure, fondamentale de l'éducation tout au long de la vie à devenir soi et à être en situation de trouver ce que chacun désire faire et devenir.

Nous proposons 3 axes d'actions :

- Connaissance de soi, des autres et du monde,
- Curiosité de découvrir et d'apprendre,
- Créativité pour façonner la vie que l'on souhaite.

Afin de mener à bien ses objectifs, Allagi propose :

- Des formations,
- Des ateliers sous diverses formes,
- Des conférences,
- Des séances d'informations,
- Des suivis individualisés,
- Des conseils spécialisés,
- Un développement de partenariats avec différents acteurs du monde de l'éducation et de l'entrepreneuriat qui favorisent le développement de ces aptitudes,
- La mise en place d'actions pour promouvoir et faire connaître Allagi lors de divers événements.

Chaque membre propose des services en relation avec ses domaines d'expérience et d'expertise et envisage des actions croisées avec d'autres membres afin d'offrir des interventions pluridisciplinaires.

Chaque membre s'est inscrit dans un champ d'action et d'expertise (défini lors de son entrée dans la Coopérative) et s'engage à respecter le champ d'action et d'expertise des autres membres en veillant à rester dans son domaine d'intervention, afin de ne pas créer de concurrence interne entre les services.

Chaque coopérateur s'engage à faire de l'impact auprès de personnes fragilisées.

Chaque coopérateur s'interdit d'exercer toute activité semblable à celle qu'il a prestée / preste dans le cadre de son action chez Allagi pour le compte de clients d'Allagi ; autrement dit : le coopérateur réserve à la coopérative l'exclusivité de ses prestations collectives, (formations, services, conférences, autres) ayant trait avec son champs d'action et d'expertise promu au sein d'Allagi.

Il s'engage à ne pas démarcher personnellement, pour le compte de sa société ou à aider un tiers à démarcher un client actuel d'Allagi.

Tous nos services visent à développer les compétences de confiance en soi, de résilience et de fonctionnement optimal des groupes et de l'individu notamment pour prévenir les risques psychosociaux (burnout, harcèlement, violences au travail, stress, ...) et favoriser la connaissance de soi par l'éducation.

Article 5 : Nos principes d'intervention

Toute personne intervenant dans le cadre des formations, des ateliers et des événements s'engage à respecter les principes suivants :

- Incarner les valeurs d'Allagi en adoptant une posture particulière : un état d'esprit d'ouverture, de bienveillance et de souplesse intérieure,
- S'abstenir de toute forme de prosélytisme idéologique ou religieux et de toute attitude moralisatrice ou culpabilisante,
- Conserver un devoir de discrétion par rapport aux informations et renseignements fournis par les participant-e-s et ne pas les utiliser à des fins autres que celles identifiées par Allagi, surtout si cela revenait à contrevenir aux valeurs et principes d'Allagi,
- S'engager à solliciter un entretien auprès des membres en cas de difficultés, litiges ou conflits, afin de favoriser un dialogue constructif et décider ensemble des ajustements nécessaires,
- S'engager à mettre en œuvre les moyens d'accueillir et d'accompagner les personnes qui entrent dans leur champ de compétences ou le cas échéant de les orienter vers un autre membre dont la discipline est mieux adaptée au besoin du client,
- Agir avec humanité et prendre en compte la personne, ses besoins, son vécu, ses droits fondamentaux et sa liberté de choix. Elle veille à respecter la dignité, l'autonomie et l'intimité du client en donnant les informations nécessaires à la bonne compréhension de l'accompagnement qu'elle propose et en respectant le secret professionnel,
- Rester responsable de l'entretien de son niveau de compétences professionnelles et d'interactions humaines et du maintien de sa posture quel que soit le contexte et la prise en charge de son bien-être physique et émotionnel.

L'impact par Allagi

Société d'Impact Sociétal (SIS)

Allagi est une Société d'Impact Sociétal et donc un acteur de l'économie sociale et solidaire. D'un côté, Allagi contribue à la préservation et au développement du lien social, à la parité hommes-femmes, à la lutte contre les exclusions et les inégalités. De l'autre côté Allagi apporte, à travers son activité, un soutien à des personnes en situation de fragilité.

Impact

Pour Allagi, un impact est représenté par une personne qui a participé à un atelier, une formation ou un séminaire de développement des compétences psycho-sociales. Ces compétences sont essentielles pour se construire et participer au développement d'une société plus juste, plus égalitaire, plus soutenable, plus heureuse pour tous.

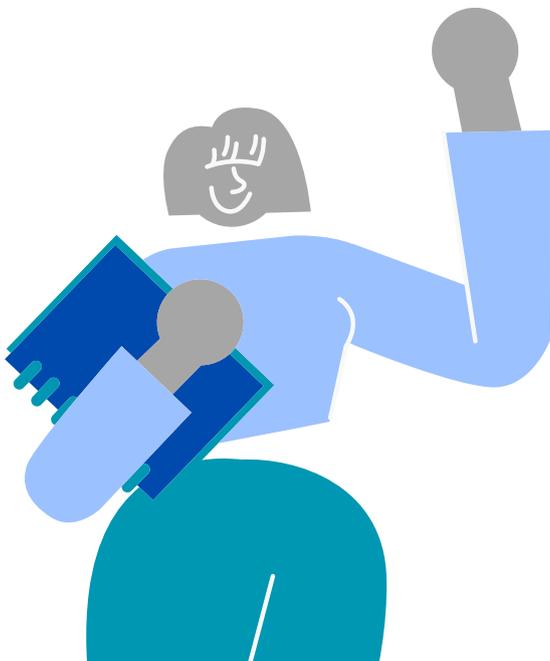
Mesure de l'impact

Tout au long de l'année, Allagi répertorie tous les participants aux différents services proposés par les formateurs. En fonction de ces résultats, Allagi comptabilise ses "impacts uniques" et ses "impacts répétés".

- **"Les impacts uniques"** représentent le nombre de personnes strictement différentes qui ont assisté à nos activités.
- **"Les impacts répétés"** sont le nombre de personnes qui ont assisté plusieurs fois à nos activités au cours de l'année. Ces impacts répétés sont d'autant plus importants, compte tenu du temps et de la répétition nécessaires pour acquérir et développer une compétence.

Exemple : un cycle de débat à visée philosophique pour une classe de 20 enfants compte 10 ateliers.

--> Dans ce cas, l'impact unique est de 20, et l'impact répété est de 200.



02 Stratégies

Stratégie RSE intégrée

La responsabilité sociale et environnementale est par nature une composante essentielle de toutes les activités d'Allagi.

La conception et la mise en place d'une stratégie RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) intégrée pour Allagi implique de prendre en compte les intérêts et les impacts sur plusieurs parties prenantes, dont les actionnaires, les pouvoirs publics, les salariés et leurs familles, les clients, les concurrents, les fournisseurs, les partenaires, et les communautés physiques et virtuelles. Les parties prenantes sont identifiées, et interrogées pour qu'elles expriment leurs attentes sur les thématiques RSE prioritaires. Au sujet de celles-ci, Allagi a choisi de les exprimer à partir des Objectifs du Développement Durables des Nations Unies.

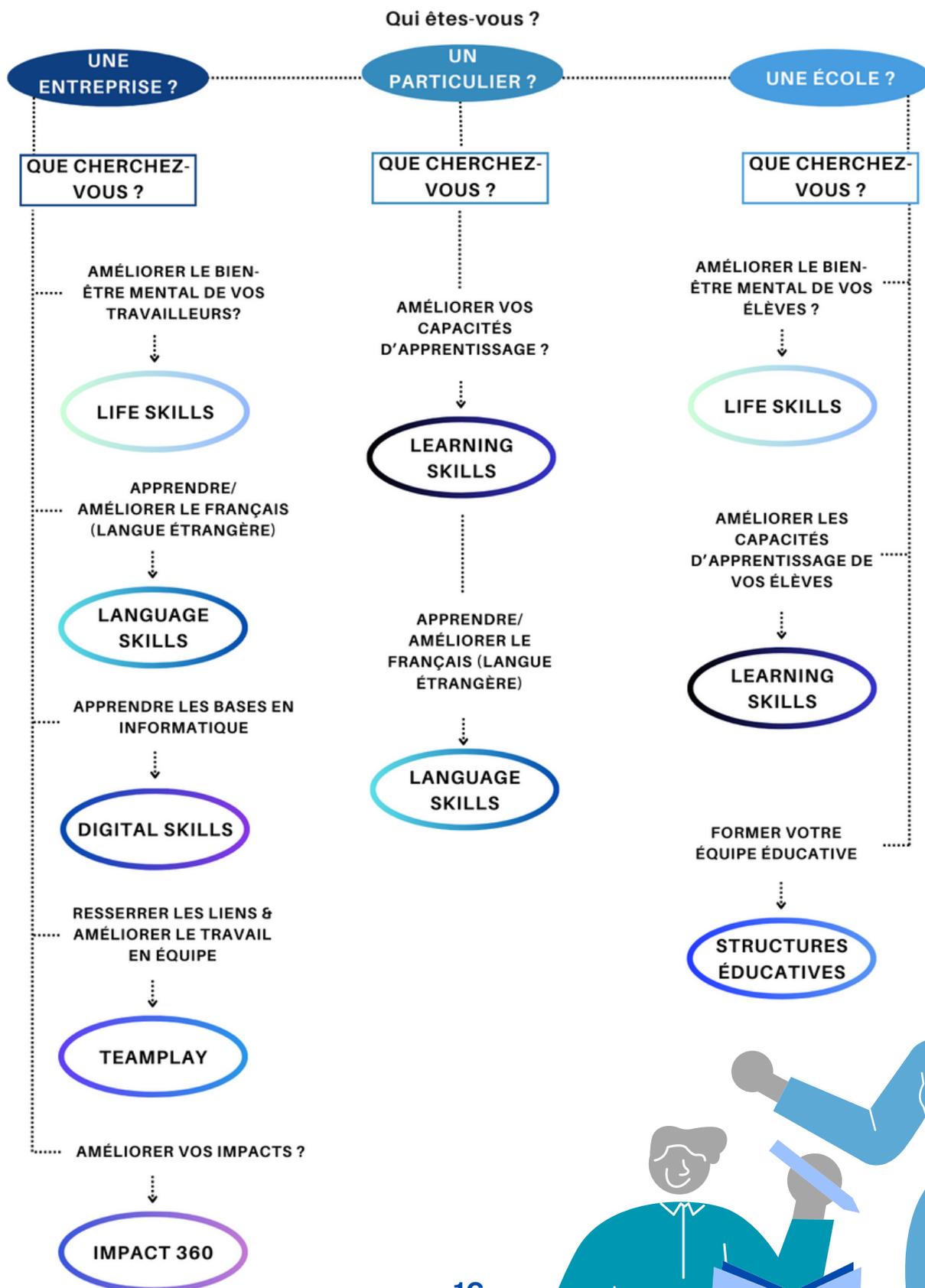
La stratégie RSE intégrée de Allagi vise à créer une valeur partagée en répondant aux besoins des différentes parties prenantes tout en intégrant des pratiques responsables dans toutes les facettes de l'entreprise. Allagi maintient un suivi constant et ajuste la stratégie en fonction des évolutions internes et externes.

En intégrant ces éléments, la stratégie RSE intégrée d'Allagi vise à assurer la durabilité de l'entreprise en assurant la satisfaction de toutes les parties prenantes tout en minimisant notre impact sur l'environnement.



Clients

Nos services sont destinés à plusieurs groupes cibles. En effet, Allagi peut venir en aide aux entreprises, aux écoles, ainsi qu'aux particuliers.



Services

En 2023 nous avons retravaillé notre offre de formations qui se présente désormais en 6 grandes lignes :

1. Life skills : Les compétences psycho-sociales pour améliorer la qualité de vie

Selon la définition de l’OMS, les compétences psychosociales sont la capacité d’une personne à répondre avec efficacité aux exigences et aux épreuves de la vie quotidienne. C’est l’aptitude d’une personne à maintenir un état de bien-être mental, en adoptant un comportement approprié et positif à l’occasion des relations entretenues avec les autres, sa propre culture et son environnement. Afin de travailler sur les compétences psychosociales, nous proposons des formations et des ateliers qui ont pour objectif de :

- Développer des comportements favorables à maintenir des relations apaisées au bureau et en famille
- Accroître le bien-être physique et mental ainsi que l’épanouissement personnel au bureau et en famille
- Promouvoir la qualité de vie personnelle et professionnelle et l’insertion sociale

2. Language skills : Les compétences linguistiques en français pour mieux s’intégrer au Luxembourg

Nous proposons des formations et des services de conseil afin de développer et de certifier les compétences communicatives et linguistiques en français pour les étrangers, quels que soient leurs antécédents, leur niveau d’éducation et leur situation économique. Nous nous engageons à aider les employés et surtout les nouveaux arrivants au Luxembourg, à se sentir plus à l’aise lorsqu’ils utilisent le français dans leur travail et leur vie quotidienne.

Nous avons une forte expérience pour tous les niveaux et pour tous les types d’organisations : multinationales, institutions européennes, banques, universités, startups et particuliers. Notre connaissance approfondie du Cadre européen commun de référence pour les langues nous permet de proposer des cours efficaces et adaptés avec des objectifs précis :

- Rendre le français général et professionnel accessible à tous
- S’exprimer clairement en français à l’oral et à l’écrit
- Promouvoir l’inclusion sociale par la maîtrise de la langue



3. Learning skills : Les solutions pour se prémunir contre le décrochage scolaire et professionnel

Nous souhaitons développer les capacités d'apprentissage, quel que soit l'âge, et retrouver le plaisir et la curiosité d'apprendre et de se former ! Grâce à l'apport des neurosciences et aux techniques innovantes de pédagogie, nous réveillons les cerveaux et nous leur donnons leur plein potentiel ! Des outils comme la pensée visuelle permettent de stimuler les fonctions cognitives, la mémoire, l'organisation personnelle, la confiance en soi et la créativité afin de lutter contre la démotivation, le surmenage, le burnout et le décrochage scolaire. Une de nos missions principales est de développer le bien-être personnel des enfants et adolescents ainsi que leur épanouissement scolaire (Learning support).

Nous proposons des accompagnements, conférences, interventions et formations pour les parents, les enseignants, les associations de parents et de professionnels, les écoles et les structures d'éducation. Cela dans l'objectif de :

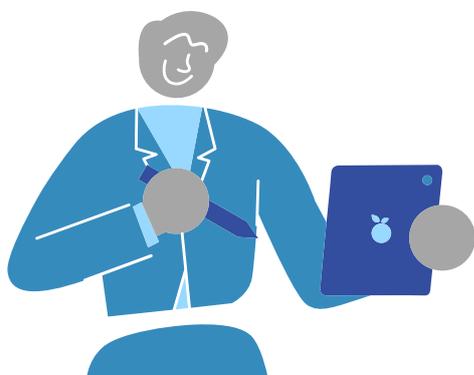
- Rendre l'apprentissage accessible à tous
- Donner accès aux stratégies efficaces de développement
- Prévenir le décrochage scolaire et professionnel

4. Digital skills : Les bases informatiques pour se prémunir contre l'exclusion numérique

Le développement des technologies de l'information s'est considérablement accéléré ces dernières années. Les guichets « humains » disparaissent peu à peu. Certains services et accès à différents usages tels que les transports sont parfois exclusivement accessibles via des plateformes numériques.

Pour certains, cela se traduit par une exclusion brutale, tant sur le marché du travail que dans la vie de tous les jours. Dès lors, il apparaît urgent pour ces personnes de combler le gap de leurs compétences sur leurs aptitudes à maîtriser les outils technologiques actuels. Traitement de l'information, communication, création et publication de contenu, cybersécurité, utilisation des nouvelles plateformes numériques au quotidien... Autant de sujets qu'il devient nécessaire de maîtriser. Dans ce domaine, nous essayons d'atteindre des objectifs concrets :

- Rendre l'informatique accessible à tous
- Donner accès à la communication numérique
- Promouvoir l'inclusion sociale grâce au numérique



5. Structures Educatives : l'esprit d'apprendre et d'enseigner

Les formateurs de Allagi souhaitent améliorer les compétences pédagogiques du personnel scolaire afin de booster les apprentissages de tous les élèves et de créer du mieux-être pour tous à l'école. Dispositif école transforme l'école en un lieu coopératif, stimulant et apaisé tout en redonnant du sens à l'apprentissage. Allagi vient en aide au personnel éducatif pour répondre aux questions de perspectives à donner aux élèves, des impacts à transmettre, etc. Allagi accompagne les écoles en permettant à chacun de s'outiller et de développer ses talents, afin d'encourager les élèves à devenir qui ils souhaitent, au sein de la société dans laquelle ils vont contribuer.

Fort de ses années de pratique et d'expertise, l'équipe Allagi donne des formations autour des compétences psychosociales et développe du matériel pédagogique gratuit qui facilite les apprentissages et replace plaisir et curiosité au sein de l'école.

- Formations pour les professionnels
- Formations pour les parents
- Formations pour les élèves

6. Teamply : Une activité de team building amusante et constructive

Teamply est une activité de team building au cours de laquelle l'équipe apprend à se connaître, à se comprendre, à s'écouter, à se parler et à relever des défis grâce à un mélange dynamique de jeux de société et de faits pratiques et positifs concernant la vie d'un groupe au sein de l'entreprise.

La constitution d'une équipe est un aspect essentiel de toute organisation performante ! En effet, elle favorise la camaraderie, améliore la communication et stimule la productivité. Si les activités traditionnelles de renforcement de l'esprit d'équipe, telles que les sorties et les discussions de groupe, ont leurs mérites, il existe un outil puissant mais souvent négligé qui peut amener le renforcement de l'esprit d'équipe à un tout autre niveau : les jeux de société.

C'est pourquoi Minettsdäpp et Allagi ont conçu Teamply sur la base de la ludopédagogie, en fusionnant le jeu et l'apprentissage. Teamply fait tomber les barrières et amène vos équipes à s'améliorer sur :

- Les compétences en communication
- La résolution de problèmes
- La confiance et la cohésion
- Le soulagement du stress et stimulation du moral

www.teamply.lu



7. Impact 360 : CSR-as-a-service

Responsabilité Sociétale des Entreprises : la communauté des entreprises Promotrices d'Impact Sociétal.

Pour aider les entreprises à contribuer à des actions CSR avérées, nous accomplissons et attestons des impacts, vous recevez des résultats utiles pour votre rapport extra-financier.

Nous vous apportons notre expérience autour de l'impact et nous vous proposons d'investir dans des impacts existants, mesurés et attestés.

Des impacts qui aident efficacement de vraies personnes - adultes et enfants - à mieux se connaître et à avoir une vie meilleure.

- Des impacts selon vos intérêts, vos ressources et votre budget.
- Des impacts pour nos bénéficiaires, ainsi que pour votre propre équipe.
- Des impacts qui comptent, dont votre entreprise peut être fière.

www.impact360.community

Interventions et conférences

En 2023, nous avons travaillé en collaboration avec diverses institutions éducatives pour proposer des solutions visant à lutter contre le décrochage scolaire et professionnel. Nous avons organisé des ateliers de débat philosophique pour les élèves dans les écoles, ainsi que des formations pour les enseignants et le personnel éducatif dans plusieurs pays, portant sur diverses thématiques pertinentes pour l'éducation contemporaine. De plus, nous avons contribué à l'élaboration de projets pédagogiques au sein de ces structures. Dans le domaine du travail et des entreprises, nous avons facilité des ateliers et des conférences axés sur le leadership positif, la promotion de la diversité et le renforcement du travail en équipe, visant ainsi à favoriser une meilleure cohésion et communication au sein des organisations.

“

C'est ce que nous pensons déjà connaître
qui nous empêche souvent d'apprendre

Claude Bernard

”



Projets européens

Diverseco

Cette année, nous avons clôturé le projet DIVERSECO, co-financé par le programme Erasmus + de l'Union Européenne (ANEFOR Luxembourg) et dont Allagi est le coordinateur. Depuis 2021, en partenariat avec Le Centre Pierre Janet (France), INDA (Belgique) et Ecole Saint-Bernard (Belgique), Allagi a travaillé sur la création du jeu de cartes Diverseco pour découvrir la Diversité et l'inclusion autrement.

Ce jeu a plusieurs objectifs :

- Permettre de s'interroger sur les préjugés inconscients et de déconstruire les représentations mentales qui influent nos comportements.
- Favoriser l'empathie et se mettre dans la peau d'un personnage au profil différent du sien pour s'ouvrir à la différence.
- Développer la coopération.
- Communiquer efficacement pour aboutir ensemble à la mission.



www.diverseco.eu





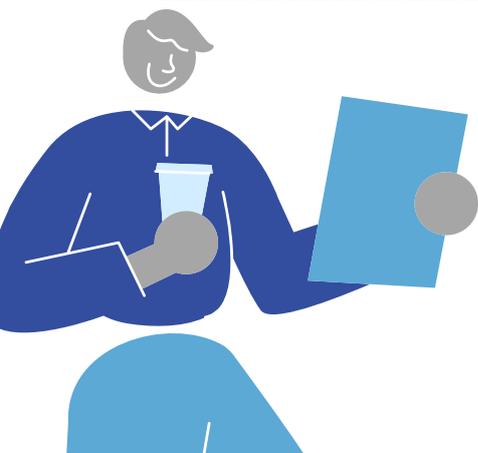
Pimpe ton cerveau

En 2023, nous avons également clôturé le projet “Pimpe ton cerveau”. Allagi a coordonné depuis 2020, en partenariat avec La Fabrique à bonheurs (France) et SEVE Belgium, la réalisation d’un jeu pour développer les compétences psychosociales en famille et à l’école à travers la méditation, la philosophie et la ludopédagogie. Ce jeu comporte 48 cartes, pour développer les compétences cognitives, émotionnelles et sociales. Ce projet est co-financé par le programme Erasmus + de l’Union Européenne (ANEFOR Luxembourg).

www.pimp.education



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



03 Allagi dans le temps

Résumé de l'année 2023



Newsletter de Allagi



Mars
We Citizens Luxembourg : accompagnement des jeunes à se lancer dans l'économie sociale et solidaire !



Mars et octobre 2023
Dress For Success : « Mes forces personnelles pour booster ma recherche d'emploi » auprès de de femmes réfugiées



Mars
Atelier autour de la mort grâce au mythe d'Orphée pour des élèves de l'enseignement primaire



Mars
We Citizens Luxembourg : « Économie Sociale et solidaire : un métier de sens - Booster mes idées et mon projet d'emploi »



Juin
Présentation du jeu « Pimpe ton cerveau »



Juillet
Impact days et rencontre avec Georges Engel Minsitre luxembourgeois du Travail



Juillet
SummerFest 2023 organisé par Anefore au Luxembourg



Octobre
Journée Alices (Agora Luxembourgeoise participative de l'Intervention Sociale) de l'Université du Luxembourg

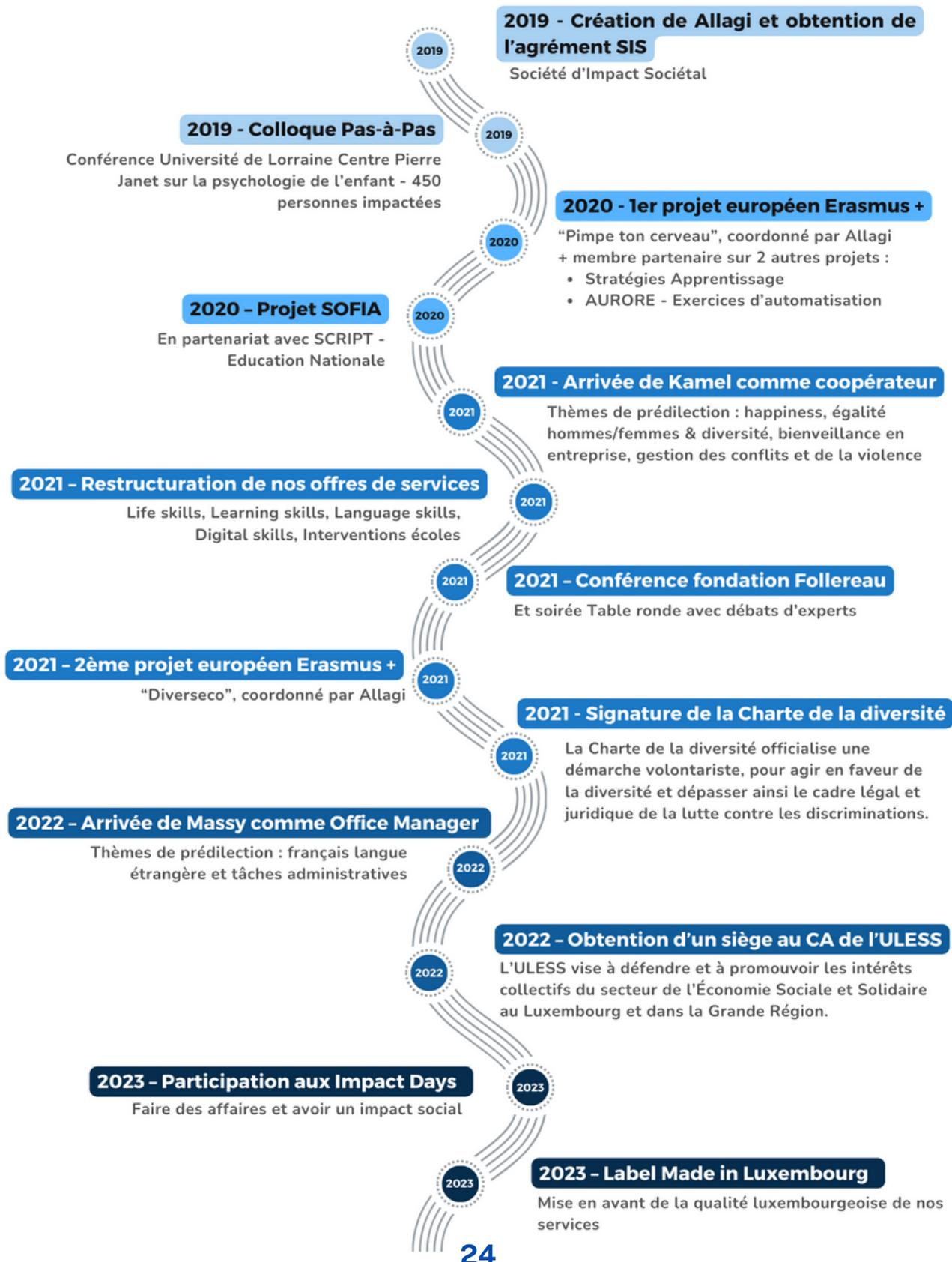


Novembre
Présentation du jeu « Diverseco »

Rétrospective



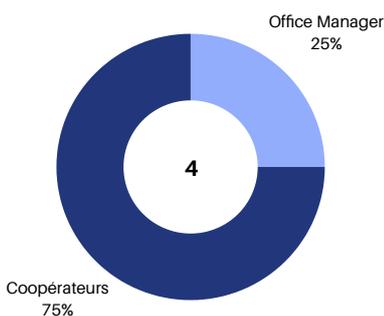
Ligne du temps de Allagi



04 Chiffres

Chiffres d'impact

ALLAGI EN 2023, C'EST...



4

1
Equipe

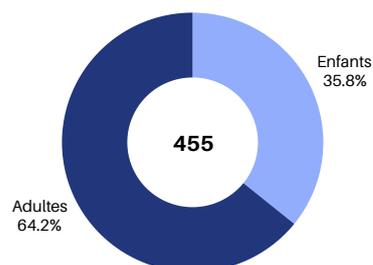
3 Coopérateurs
1 Office Manager



2

2
Projets
européens

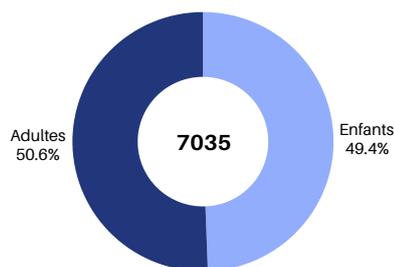
Pimpe ton cerveau
Diverseco



455

455
Ateliers

pour adultes et
enfants



7035

7035
Impacts
répétés

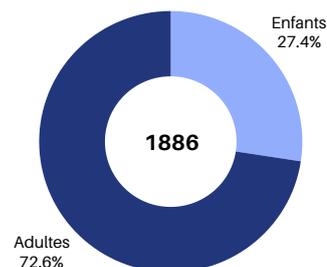
Sur les adultes et les
enfants



+23%

**D'impacts
répétés**

Par rapport à l'année
précédente



1886

1886
Impacts
uniques

Sur les adultes et
les enfants

Chiffres financiers

BILAN

(EUR)

31.12.2023

ACTIF

C. Actifs immobilisés	6 954,61
II. Immobilisations corporelles	6 954,61
D. Actifs circulants	43 935,76
II. Créances	17 379,80
a) dont la durée résiduelle est inférieure ou égale à un an	17 379,80
IV. Avoirs en banques, avoirs en comptes de chèques postaux, chèques et encaisse	26 555,96
E. Comptes de régularisation	8 337,01
TOTAL ACTIF	59 227,38

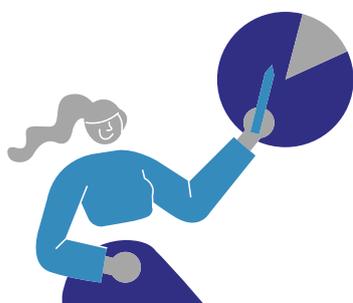
PASSIF

A. Capitaux propres	51 122,36
I. Capital souscrit	3 000,00
IV. Réserves	300,00
V. Résultats reportés	108 789,51
VI. Résultats de l'exercice	-60 967,15
C. Dettes	8 105,02
i) dont la durée résiduelle est inférieure ou égale à un an	8 105,02
TOTAL PASSIF	59 227,38

Fidèle à ses valeurs et son agrément SIS, Allagi mène sa mission d'impact sociétal selon la loi modifiée du 12 décembre 2016 portant sur la création des sociétés d'impact sociétal. Selon l'article 25, si la société est composée avec 100% de parts d'impact, aucun dividende n'est distribué aux propriétaires des parts sociales.

Allagi en 2023 a utilisé ses réserves pour mener à bien sa mission d'impact sociétal en réinvestissant ses bénéfices dans ses activités et projets sociaux, en prestations en nature.

Nos bilans sont régulièrement déposés au RCS Luxembourg par
notre fiduciaire Cabexco

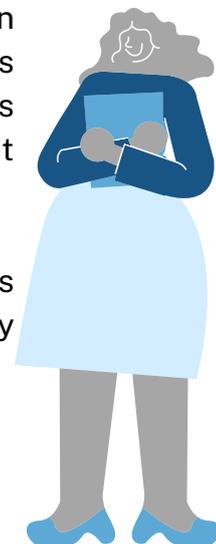


05 Activités transversales

Formations des coopérateurs

Les membres de Allagi ont à cœur de se former de manière continue afin d'acquérir de nouvelles compétences et de constamment améliorer les services proposés. Ces formations permettent de rester à l'affût des nouveautés et de les partager, de s'adapter aux évolutions dans la société, et de continuer à répondre aux besoins des parties prenantes de Allagi.

En 2023, Kamel s'est formé sur le sujet de la responsabilité sociale des entreprises à travers un « Master Course in Corporate Social Responsibility (CSR) ».



Communauté d'impact

Chez Allagi, nous croyons en l'égalité d'accès à l'éducation et à la formation. C'est pourquoi nous offrons des ateliers aux associations, dans le cadre de notre démarche de redistribution sociale. Nous sommes convaincus que cette collaboration renforce le tissu social et favorise un changement positif à long terme.

En 2023, Allagi a soutenu deux associations grâce à son principe de redistribution :

- **Dress For Success** : Cette association accompagne des femmes pour les aider à développer les compétences nécessaires pour réussir leur vie professionnelle. Allagi leur a offert des ateliers autour de la découverte de ses forces. Nous sommes fiers de pouvoir contribuer à notre manière à l'épanouissement de ces bénéficiaires.



- **Nyuko** : Cette association épaula les jeunes et futur.e.s entrepreneur.e.s dans leur quotidien en leur proposant des solutions concrètes, innovantes et flexibles sur les quatre piliers décisifs que sont l'apprentissage, l'inspiration, les outils, et l'entourage. Allagi a offert des coachings individuels aux bénéficiaires de Nyuko

nyuko



Partenaires business

Allagi collabore avec des entreprises, des associations et des écoles pour y dispenser des ateliers, des formations et des coachings. Nous considérons nos partenaires business comme des membres précieux de notre écosystème. Leurs contributions en termes de soutien, d'expertise et de partage de ressources renforcent notre capacité à atteindre nos objectifs et à maximiser notre impact.



Labels et certificats

Chez Allagi, nous considérons qu'il est important d'obtenir des labels et des certifications pour contribuer au développement de notre coopérative d'impact sociétal. En effet, ces reconnaissances permettent d'accroître notre crédibilité car ce sont des preuves tangibles de la qualité de nos services. Elles attestent également du professionnalisme dont font preuve les membres de Allagi. Enfin, l'obtention de certifications et de labels peut également contribuer au développement professionnel continu des membres de la coopérative. Il encourage la formation continue, l'adoption de meilleures pratiques et le maintien d'un haut niveau de compétence dans nos domaines.

En 2023, nous avons obtenu le label **Made In Luxembourg**. Ce label certifie que, dans la mesure du possible, Allagi collabore avec des acteurs locaux au Luxembourg.



Depuis plusieurs années, nous disposons des certifications et des labels suivants :

- **Impact Luxembourg, société d'impact sociétal**

Allagi dispose du label « IMPACT LUXEMBOURG » pour donner plus de visibilité à son statut de Société d'Impact Sociétal (SIS) et afin d'être soutenu dans la valorisation de nos activités en faveur d'une Économie Sociale et Solidaire (ESS).

- **Charte de la diversité**

En signant la Charte de la diversité de Lëtzebuerg, Allagi s'engage dans la promotion et la gestion de la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales.

- **IMS – Inspiring More Sustainability**

L'IMS est le réseau leader des entreprises luxembourgeoises engagées en matière de développement durable. Allagi est membre associé de l'IMS Luxembourg et ce dans le but de faciliter les liens entre les entreprises membres d'IMS et le secteur de l'économie sociale et solidaire (partenariats, ateliers de transfert de compétences, etc.)



06 Objectifs 2024



1. Développement de la coopérative

Allagi souhaite accueillir de nouveaux coopérateurs durant l'année 2024 afin d'étendre son impact sociétal. En effet, en recrutant de nouveaux coopérateurs, la coopérative peut étendre sa portée et son impact dans la société. Un autre objectif recherché est la diversification des compétences et des perspectives proposés par Allagi. Enfin, l'arrivée de nouveaux coopérateurs ne pourra que renforcer la coopérative.

2. Développement de *Dispositif école*



Dispositif école

L'esprit d'apprendre et d'enseigner

Allagi souhaite développer le projet « dispositif école » qui a pour but de transformer l'école en un lieu coopératif, stimulant, apaisé et redonnons du sens à l'apprentissage. Derrière ce projet, Allagi propose des interventions auprès des professionnels de l'éducation, des parents et des élèves.

3. Allagi Academy

En 2024, Allagi souhaite développer le projet « Allagi.academy », qui a pour but de renforcer les compétences de vie des enfants, des parents, des enseignants, des équipes et des leaders.

4. Développement de nos impacts

Allagi souhaite développer son réseau de Promoteurs d'impact et ainsi agrandir sa communauté d'impact

5. Mise en place d'une stratégie RSE intégrée de Allagi

Après cette année riche en accomplissements pour Allagi, nous comptons sur la motivation des membres de la coopérative pour continuer sur cette bonne lancée. En effet, nous fixons des objectifs ambitieux pour l'année 2024 et pour porter encore plus haut les impacts de Allagi.

Dans cette optique de mise en place d'une stratégie RSE intégrée, nous ambitionnons de réaliser les tâches nécessaires pour obtenir le label ESR de l'INDR. Ce label permettrait à Allagi de structurer, de formaliser et de valoriser nos engagements en RSE. Toujours dans cette démarche de responsabilité sociétale, Allagi souhaite également s'engager et faire le nécessaire pour obtenir ces différentes reconnaissances :

- Vision Zéro,
- Le label SuperDreckskëscht (SDK),
- La Charte du Numérique Responsable de l'INR,
- L'Impact Score de Impact France,
- Le label QVT de L'Institut Luxembourgeois de la Qualité de Vie au Travail – ILQVT.

6. Projet européen “Mindly”

Il s’agit du troisième projet européen, co-financé par le programme Erasmus + de l’Union Européenne (ANEFORÉ Luxembourg), que Allagi coordonne et le cinquième auquel nous participons.

Le projet entend développer, en collaboration avec La Fabrique à Bonheurs (France) et Genially (Espagne), des outils sous forme de vidéos ludiques afin de renforcer les compétences des personnels éducatifs au sens large (enseignants, éducateurs, animateurs, etc.) ainsi que les parents. La prise en compte de ces deux publics cibles nous permet de développer des outils pour une part importante des adultes en charge de l’éducation des enfants afin d’enrichir leurs connaissances sur les principes fondamentaux de l’éducation des enfants au XXIe siècle.

Le but de ce projet se matérialise par 30 vidéos animées de quelques minutes, simples et funs à destination des personnels éducatifs et des parents. Elles sont adaptées à chacun des deux groupes cibles et disponibles gratuitement en français, anglais et espagnol. Dès lors, au total, ce sont 90 vidéos animées qui seront produites. Nous ambitionnons par ce moyen de renforcer les compétences des personnels de l’éducation et des parents en matière de développement socio émotionnel de l’enfant.



Erasmus+

Enrichit les vies, ouvre les esprits.

Allagi

SOCIÉTÉ
COOPÉRATIVE
À IMPACT SOCIÉTAL



genially

la fabrique à bonheurs

Académie de la Psychopédagogie Positive



Remerciements

L'équipe Allagi souhaite remercier toutes les personnes qui ont collaboré avec notre coopérative, de près ou de loin, et qui nous ont permis d'atteindre nos objectifs et de créer de l'impact au cours de cette année 2023. Votre soutien, votre engagement et votre expertise ont été des éléments clés dans la réalisation de notre mission. Merci pour votre participation, vos encouragements et vos commentaires constructifs, qui nous ont permis de nous améliorer au quotidien.

Nous adressons notre reconnaissance au Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire, ainsi qu'à Anefore qui continuent de nous faire confiance.



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Économie



Nous aimerions également mettre à l'honneur nos partenaires, sans qui certains projets n'auraient pu voir le jour. Un merci particulier à la fiduciaire Cabexco, à l'École Internationale de Mondorf-les Bains, à FEDAS (Fédération des acteurs du secteur psychosocial, Luxembourg), au Centre Pierre Janet (Université de Lorraine), à La Fabrique à Bonheurs, à School Up, à l'Institut de Formation de l'Enseignement Catholique (Belgique) et enfin à Minetsdäpp. Ces partenariats ont été un véritable moteur dans la réussite de nos projets.

Merci aux membres de l'équipe Allagi pour leur implication et leur travail au quotidien : votre collaboration, votre créativité et votre motivation sont les bases essentielles à la réalisation de nos objectifs dans le but de produire de l'impact.

Encore merci à tous pour cette belle année 2023 et pour votre implication précieuse. L'équipe Allagi est fière de porter les projets de la coopérative et ne souhaite pas s'arrêter en si bon chemin. Nous espérons pouvoir continuer notre belle mission à vos côtés.



ALLAGI - www.allagi.lu

Société Coopérative d'Impact Sociétal

12 An der Laach L-8368 Hagen

RCSL B234186 - Société d'Impact Sociétal 2019/003